

Araştırmacılar ve çalışanlar—benzer sonuçlar

Yeniden canlandırmanın kapsamı

Őirket	Araştırmacıların sıralaması	çalışanların sıralaması	
		Ortalama	Standart Sapma
General Products	1	4.04	0.35
Fairweather	2	3.58	0.45
Livingston Electronics	3	3.61	0.76
Scranton Steel	4	3.30	0.65
Continental Glass	5	2.96	0.83
U.S. Financial	6	2.78	1.07

Değişime dair çelişkili varsayımlar

Programatik değişim	Görev sıralaması
Davranışlardaki sorunlar, bireysel bilginin, tutumların ve inanışların bir işlevidir.	Bireysel bilgi, tutum ve inanışlar, yinelenen davranışsal etkileşim modelleri tarafından biçimlendirilir.
Yenilenmenin birincil hedefi, tutumların ve fikirlerin içeriği olmalıdır; fiili davranışlar ikincil olmalıdır.	Yenilenmenin birincil hedefi, davranış olmalıdır; tutumlar ve fikirler ikincil olmalıdır.
Davranışlar yalıtılabilir ve bireysel olarak değiştirilebilir.	Davranışlardaki sorunlar, döngüsel bir modelden kaynaklanır ama kurumsal sistemin birey üzerindeki etkileri bireyin sistem üzerindeki etkilerinden daha büyüktür.
Yenilenmenin hedefi, bireysel düzeyde olmalıdır.	Yenilenmenin hedefi roller, sorumluluklar ve ilişkiler düzeyinde olmalıdır.
